

# 女性活躍推進法に基づく情報公表

## 1. 男女間賃金差異

区分	男女の賃金差異
全労働者	65.4 %
正規雇用労働者	69.1 %
非正規雇用労働者	73.8 %

対象期間： 2024年5月1日～2025年4月30日（2024年度）\*休職社員は除く

算出方法： 男性の平均年間賃金を100%とした場合の女性の平均年間賃金の割合

## 2. 女性比率に関する指標

項目	数値
労働者に占める女性労働者の割合	41.0 %
採用した労働者に占める女性労働者の割合※	71.4 %
係長級にある者に占める女性労働者の割合	30.6 %
管理職に占める女性労働者の割合*	3.2 %
役員に占める女性の割合*	16.7 %

\*課長級以上の役職者

\*取締役および監査役

算出日： 2025年4月30日時点

※2024年5月1日～2025年4月30日に採用した正規・非正規を含む労働者

取り組み： 育児短時間勤務、在宅勤務、時差出勤制度など

## 3. 育児休業取得率

区分	数値
男性	50.0 %
女性	85.0 %

対象期間： 2024年5月1日～2025年4月30日（2024年度）

算出基準： 対象期間中に配偶者が出産した男性労働者および出産した女性労働者に対する取得割合

## 4. 平均残業時間

区分	数値
全労働者	0.19 時間
正規雇用労働者	0.21 時間
非正規雇用労働者	0.09 時間

対象期間： 2024年5月1日～2025年4月30日（2024年度）

算出基準： 1カ月当たりの平均残業時間

## 5. 有給休暇取得率

区分	数値
全労働者	69.0 %
正規雇用労働者	67.0 %
非正規雇用労働者	83.9 %

対象期間： 2025年4月30日時点