

事業内職業能力開発計画

令和7年8月作成

株式会社キョウエイアドインターナショナル

1. 経営理念及び経営方針に関する事項

(経営理念)

当社は、社員一人ひとりの個性を尊重し、仲間と共に協力し合いながら、広告事業を通じて社会に新しい価値を提供することを使命としている。個人の力とチームの調和を重んじ、挑戦と創造を繰り返すことで、地域と社会の発展に貢献する。

(経営方針)

- ・社員が主体的に学び、互いに支え合う環境を整え、個人とチームの成長を両立させる
- ・地域特性を深く理解し、多様な広告媒体とデジタル技術を融合させて顧客価値を最大化する
- ・困難に直面しても柔軟に修正を重ね、仲間と共に乗り越える企業文化を醸成する
- ・「セッション」の精神を基盤に、調和と創造をもって未来を切り拓く

2. 職業に必要な基礎的な能力の開発及び向上を促進するための措置に関する事項並びに職業能力の開発及び向上を促進するための措置に関する事項

(人事育成の基本方針や目標)

中長期的な視点で社員の能力向上を図り、業務に直結する知識とスキルを体系的に習得させることを目的とする。これにより、社員が自らの役割を果たし、組織全体の成長に貢献することを目指す。そのため、以下の重点項目を設定し、人材育成を推進する。

- ・専門知識の継続的習得と実務応用力の強化
広告業界は日々進化しており、最新情報や技術を習得し、実務に応用するスキル強化が重要となる。
- ・デジタル技術の活用による業務効率化の推進
広告運用でデジタル技術を活用し、データ解析やターゲティング精度を高めることは不可欠である。
- ・広告媒体横断での総合的な企画提案力の向上
複数メディアを横断的に活用し、顧客ニーズに合わせた提案力を強化する。
- ・組織内外での円滑なコミュニケーション能力の醸成
チームワークや顧客関係を築くため、円滑なコミュニケーション能力が重要となる。

3. その他の事項（任意）

（雇用管理方針など）

- ・ 公正な評価と処遇の実施による人材の定着を促進する
- ・ ワークライフバランスを考慮した柔軟な働き方を推進する
- ・ 安全衛生管理の徹底による職場環境の維持に努める
- ・ 多様な人材の能力発揮を支える教育研修機会を提供する

これらの方針により、社員の能力開発と働きやすい職場環境を両立させ、持続的な事業成長を支える体制を整える。